

Familienbetriebe – Fakten

DIE DIMENSION

Bis 2030 stehen rund 186.000 Unternehmen in Deutschland zur Übergabe an.

JÄHRLICHER DRUCK

Jährlich planen über 100.000 Unternehmer ihren Rückzug aus dem Unternehmen.

FEHLENDE NACHFOLGER

Viele Unternehmer haben noch keine klare Nachfolgelösung.

FAMILIENNACHFOLGE GELINGT SELTENER

Nur ein Teil der Unternehmen wird tatsächlich innerhalb der Familie übergeben.

BEDEUTUNG FÜR WIRTSCHAFT & ARBEITSPLÄTZE

Jedes Jahr sind zehntausende Unternehmen und hunderttausende Arbeitsplätze betroffen.

Unternehmensnachfolge ist kein Einzelfall – sie ist eine der größten wirtschaftlichen und persönlichen Herausforderungen unserer Zeit.

Vorteile rechtzeitiger, moderierter Planung

MEHR GESTALTUNGSSPIELRAUM

Frühzeitige Planung eröffnet echte Wahlmöglichkeiten – innerhalb der Familie, im Unternehmen oder extern.

STABILITÄT IM UNTERNEHMEN

Klare Perspektiven schaffen Vertrauen bei Mitarbeitern, Kunden und Finanzierungspartnern.

Die meisten Nachfolgen scheitern nicht an Übergabevarianten, sondern daran, dass Entscheidungen zu lange hinausgeschoben werden.

„Jetzt ist der richtige Zeitpunkt, den ersten Schritt zu gehen.“

Sprechen Sie mich an: Telefon 0171 99 77 611



EIN MÖGLICHER WEG ZUR ERFOLGREICHEN NACHFOLGE

1. Klarheit über eigene Ziele gewinnen
2. Moderierte Begleitung einbeziehen
3. Zeitpunkt festlegen
4. Passende Übergabeform prüfen
5. Experten wie Steuerberater, Vertragsjuristen, Notare frühzeitig einbinden
6. Belegschaft, Kunden und Umfeld zeitnah informieren



**Perspektivwechsel
SIM - CREATION**

**Perspektivwechsel
SIM - CREATION**

Hans-Georg Simanowski
hans.simanowski@simcreation.de

Maurus-Betz-Straße 5 | D - 88662 Überlingen
T: +49 (0)171 9977611 | www.simcreation.de



Perspektivwechsel
SIM - CREATION

UNTERNEHMENS ÜBERGABE





DAS ENTSCHEIDUNGSRAD

Erfahrung, die über Zahlen hinausgeht

Ich war selbst jahrzehntelang Unternehmer und habe meine Firmengruppe erfolgreich geführt. Anlässlich der Übergabe der Geschäftsanteile an meine Söhne mittels Schenkung habe ich gelernt, dass eine externe Begleitung für diese hochsensible Aufgabe von großer Bedeutung ist und habe inspiriert durch das Erlebte beschlossen, mich diesem Prozess mit Empathie, Erfahrung und Elan zu widmen.

Die Begleitung der Unternehmer bei der Weitergabe ihres Lebenswerks erfordert ein strukturiertes, exakt protokolliertes Vorgehen, das Vertrauen beim Schenker als auch bei den Beschenkten als Grundvoraussetzung verlangt.

Gerade in Familienunternehmen erlebe ich immer wieder, dass die größten Herausforderungen nicht in Problemen bezüglich Verträgen oder Steuervermeidungen liegen, sondern in den unausgesprochenen Erwartungen zwischen den Beteiligten sowie in zu spät getroffenen Maßnahmen und Entscheidungen.

Meine Aufgabe ist es nicht, die von Ihnen gewünschte Übergabe zu coachen.

Meine Aufgabe ist, den Übergabeprozess so zu moderieren, dass eine zukunftsfähige in Einigkeit erzielte Unternehmensweitergabe geschaffen wird.

